

Schulungsinhalte: Personalwirtschaft

Führung und Motivation der Mitarbeiter

- Instrumente der Personalentwicklung
- Grundsätze, Führungsstile, Führungskonzepte
- Informieren, Motivieren, Delegieren, Feedback
- Mitarbeiter-, Teamgespräch
- Organisatorische Maßnahmen
- Gruppenbildung und Gruppenverhalten

Mitarbeiterauswahl und Entlohnung

- Erforderliches Personal gewinnen
- Bedarfsermittlung, Qualifikationsprofil
- Personalanwerbung, Stellenbeschreibung
- Personalauswahl, Einstellungsgespräch
- Arbeitsvertrag, Mitarbeiter richtig einsetzen
- Arbeitszeit-, Beschäftigungsmodelle
- Entlohnungssysteme im Überblick
- Zeitlohn, Leistungsorientierte Entlohnung
- Vergleich und Bewertung unterschiedlicher Modelle

Arbeits- und Sozialrecht

- Wichtige Aspekte der rechtlichen Gestaltung
- Gesetzliche Grundlagen zum Arbeitsrecht
- Arbeitsverhältnisse vertraglich gestalten
- Arbeitsvertrag, Tarifvertrag
- Abmahnung, Kündigung und Kündigungsschutz
- Urlaub, Lohnfortzahlung, Arbeitnehmerschutzrechte
- Betriebsverfassungsgesetz
- Kollektives Arbeitsrecht berücksichtigen
- Jugendarbeitsschutz
- Berufsbildungsgesetz
- Versicherungspflichten
- Geringfügige Beschäftigung